

Oferta akcji przeznaczonych dla pracowników spółek grupy Orange

Suplement lokalny dla Polski

Zostali Państwo zaproszeni do inwestowania w akcje Orange SA («Orange») w ofercie akcji Together 2021 («Oferta») przeznaczonej dla pracowników spółek grupy Orange. Poniżej znajdują Państwo lokalne informacje o Ofercie oraz główne skutki podatkowe w Państwa kraju.

Niniejszy dokument zawiera informacje na temat liczby i charakteru akcji Orange oraz przesłanek i szczegółów oferty tych akcji w ramach Oferty. Niniejszy dokument jest przekazywany Państwu niezależnie od dokumentów Oferty (w szczególności Broszury Informacyjnej, Formularza Subskrypcji i Formularza Odwołania Subskrypcji). Więcej szczegółowych informacji znajduje się w Regulaminie Międzynarodowego Planu Oszczędnościowego Orange («Plan»). Zachęcamy również do zapoznania się z Uniwersalnym Dokumentem Rejestracyjnym Orange, dostępnym pod adresem <https://www.orange.com/en/regulated-information>, który zawiera istotne informacje dotyczące działalności Orange, jej strategii i celów, ryzyk związanych z jej działalnością, wyników finansowych oraz niektórych ryzyk związanych z inwestowaniem w jej akcje.

Informacje na temat liczby i charakteru akcji Orange oraz przesłanek i szczegółów oferty tych akcji

Oferta i Emitent

Orange S.A., francuska société anonyme (spółka akcyjna) posiadająca kapitał zakładowy w wysokości 10 640 226 396 EUR, z siedzibą w 111, quai du Président Roosevelt 92130 Issy-les-Moulineaux, Francja, zarejestrowana w Rejestrze Handlowym dla Nanterre pod numerem 380 129 866 («Emitent» lub «Orange») podjęła decyzję o wprowadzeniu oferty akcji Emitenta skierowanej do pracowników i dyrektorów Emitenta oraz podmiotów z nim powiązanych, w tym polskich Spółek Zależnych (zgodnie z definicją poniżej) - Together 2021 («Oferta»). Strona internetowa Emitenta: <https://www.orange.com/>

Oferta jest realizowana na podstawie następujących kluczowych decyzji korporacyjnych Emitenta:

- (i) 18 uchwała zgromadzenia akcjonariuszy Emitenta z dnia 18 maja 2021 r.
- (ii) decyzja Zarządu Emitenta z dnia 21 kwietnia 2021 r. w sprawie szczegółowych warunków Oferty.

Oferta jest wprowadzana w krajach, w których Orange i jej podmioty powiązane prowadzą działalność, nie tylko w Polsce.

Celem Oferty jest powiązanie interesów pracowników i dyrektorów grupy Orange z Orange poprzez zaoferowanie im możliwości zostania akcjonariuszami Orange. Emitent jest zdania, że oferta dla pracowników przyczynia się do budowania długoterminowej wartości Orange dla stron zainteresowanych.

W ramach Oferty, która jest dostępna w Polsce w «Klasycznej formule», uprawnieni pracownicy mogą nabyć Akcje po cenie subskrypcji oraz otrzymać dodatkowe Akcje premiowe.



Kryteria uczestnictwa w ofercie

Do udziału w Ofercie uprawnieni są obecni pracownicy jednostek zależnych z większościowym udziałem Emitenta, będących uczestnikami Planu, pod warunkiem, że pracownicy ci są oni zatrudnieni na początku Okresu Rezerwacji (17 września 2021 r.) i posiadają co najmniej 3-miesięczny staż pracy w spółce lub spółkach Grupy Orange na dzień zamknięcia Okresu Subskrypcji / Odwołania Subskrypcji (8 listopada 2021 r.).

W Polsce Oferta skierowana jest do uprawnionych pracowników następujących polskich jednostek zależnych Emitenta :

- TELEFONY PODLASKIE SA
- TP TELTECH SP.Z.O.O.
- ORANGE ENERGIA
- INTEGRATED SOLUTIONS SP Z.O.O.
- Fundacja Orange
- ORANGE POLSKA S.A.
- ORANGE SZKOLENIA SP.Z.O.O.
- PTE

(„polskie spółki zależne”).

Oferowane Akcje

Akcje oferowane w ramach Oferty są to istniejące akcje zwykłe imienne, o wartości nominalnej 4 EUR każda («Akcje»). Przewiduje się, że Akcje zostaną wydane w dniu lub około 1 grudnia 2021. Łączna maksymalna kwota Oferty, wraz z akcjami premiovymi, dla wszystkich krajów uczestniczących wynosi 260 milionów (w oparciu o cenę referencyjną przed zastosowaniem 30% dyskonta) – maksymalna liczba Akcji w Ofercie jest równa maksymalnej kwocie Oferty podzielonej przez cenę referencyjną (zob. poniżej). Akcje nie posiadają odrębnego oznaczenia, ale przewiduje się, że zostaną dopuszczone do obrotu w Segmencie A paryskiej giełdy papierów wartościowych Euronext pod numerem ISIN FR0000133308, wraz z pozostałymi akcjami Emitenta.

Emitent jest spółką francuską, w związku z czym prawa związane z Akcjami będą regulowane przepisami prawa francuskiego. Akcje nie będą uprzywilejowane w stosunku do pozostających w obrocie akcji Emitenta. Każda Akcja będzie uprawniała do jednego głosu na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy Emitenta. Akcje dają prawo do dywidendy, w terminach i na zasadach określonych przez prawo francuskie, o ile wypłata jakiegokolwiek dywidendy zostanie uchwalona.

Cena subskrypcji

Cena subskrypcji Akcji zostanie ustalona przez Radę Dyrektorów Orange lub wyznaczonego przez nią przedstawiciela i będzie uwzględniać 30% dyskonto od ceny referencyjnej obliczonej na podstawie średniej z dziennych cen średnich ważonych wolumenem obrotu z 20 dni transakcyjnych od 5 października do 1 listopada 2021 roku (cena referencyjna).

Przewiduje się, że cena subskrypcji zostanie ogłoszona w dniu 3 listopada 2021 r. za pośrednictwem strony internetowej przeznaczonej dla subskrybentów (together2021.orange.com) oraz w intranecie Orange.

Wymiana EUR / waluta lokalna

Akcje Orange są obejmowane w EUR. Tym samym, kwota Państwa inwestycji zostanie przeliczona z PLN na EUR po kursie wymiany z dnia ustalenia ceny subskrypcji przez Orange. Podczas okresu trwania Państwa inwestycji, na wartość Państwa aktywów będą miały wpływ wahania kursu wymiany walut między EUR a PLN. W rezultacie, jeśli wartość EUR umocni się w stosunku do PLN, wartość akcji denominowanych w PLN wzrośnie. Z drugiej strony, jeśli wartość EUR osłabi się w stosunku do PLN, wartość akcji wyrażona w PLN spadnie.

Formy płatności

Odpowiednia kwota subskrypcji **musi zostać dokonana przelewem na poniższy rachunek bankowy i musi zostać uznana na tym rachunku bankowym najpóźniej do dnia 25 listopada 2021 r.**

Dane banku do wykorzystania przez pracowników Orange Polska i jej spółek zależnych:

Beneficjent: Orange Poland

Bank: mBank S.A.

BIC/Swift code : BREXPLPWBK

Konto : PL 63 1140 0039 0000 2170 6300 1027

Jako tytuł przelewu proszę podać «Together 2021», nazwę spółki oraz swój numer identyfikacyjny pracownika.

Subskrypcja i Odwołanie Subskrypcji

Uprawnieni pracownicy mogą uczestniczyć w Ofercie, dokonując subskrypcji Akcji w okresie rezerwacji od 17 września do 30 września 2021 r. ("Okres Rezerwacji") lub w okresie subskrypcji / odwołania subskrypcji od 4 listopada 2021 r. do 8 listopada 2021 r. (włącznie) ("Okres Subskrypcji / Odwołania Subskrypcji").

W Okresie Subskrypcji / Odwołania Subskrypcji pracownik może również odwołać subskrypcję Akcji dokonaną w Okresie Rezerwacji. Jeśli subskrypcja nie zostanie odwołana przed końcem Subskrypcji / Odwołania Subskrypcji, staje się ona ostateczna i wiążąca. Subskrypcja dokonana w Okresie Subskrypcji / Odwołania Subskrypcji nie może być odwołana.

Objęcie Akcji w Ofercie może nastąpić za pośrednictwem dedykowanej strony internetowej: together2021.orange.com lub poprzez przesłanie skanu obu stron wypełnionego formularza rezerwacji i subskrypcji do Amundi ESR. Subskrypcja może zostać odwołana poprzez dedykowaną stronę internetową: www.together2021.orange.com lub poprzez przesłanie skanu obu stron wypełnionego formularza odwołania subskrypcji do Amundi ESR na adres e-mail orangetogether2021w@amundi-esr.com.

Subskrypcja nie może być mniejsza niż 15 EUR lub jej równowartość w PLN. Kwota subskrypcji zainwestowana przez pracownika nie może przekroczyć 25% jego rocznego wynagrodzenia brutto w 2021 r. (bez uwzględnienia akcji premiovych wynikających z wkładu dodatkowego). Objęcie dokonane w Okresie Subskrypcji / Odwołania Subskrypcji nie może przekroczyć kwoty 150 EUR (lub jej równowartości w PLN).

Przechowywanie akcji

Akcje są zdeponowane w banku francuskim w imieniu pracownika. Akcje odpowiadające Państwa subskrypcji będą przechowywane na rachunku papierów wartościowych otwartym w Państwa imieniu w BNP Paribas Securities Services.

Akcje Premiowe

Pracownicy otrzymają od Orange S.A. wkład dodatkowy w postaci dodatkowych Akcji (premiowych) przyznanych pracownikom oprócz Akcji zasubskrybowanych z ich własnej (osobistej) inwestycji. Wkład dodatkowy nie zostanie wypłacony w formie pieniężnej.

Akcje Premiowe zostaną przyznane w trzech progach kwotowych zgodnie z następującym współczynnikiem:

| | Inwestycje osobiste | Wkład dodatkowy na zakup akcji | Maksymalna wkład dodatkowy na zakup akcji |
|---|---------------------|--------------------------------|---|
| 1 próg kwotowy: inwestycja osobista do 140 € | 140 € | 300% | 420 € |
| 2 próg kwotowy: inwestycja osobista od 141 € do 1 540 € | 1 400 € | 100% | 1400 € |
| 3 próg kwotowy: inwestycja osobista od 1 541 € do 4 140 € | 2 600 € | 30% | 780 € |
| | 4 140 € | | 2 600 € |

Pracownik zapisujący się na akcje do kwoty 4 140 € lub wyższej korzysta z maksymalnego wkładu dodatkowego do inwestycji w łącznej wysokości 2 600 €. Akcje otrzymane z tytułu dodatkowego wkładu są wyceniane po cenie subskrypcji uwzględniającej 30% dyskonto.

Redukcja

W przypadku, gdy łączna wielkość zapisów na akcje, z uwzględnieniem Akcji Premiowych, przekroczy wartość 260 mln euro (w oparciu o cenę referencyjną akcji), wielkość subskrypcji zostanie zredukowana w następujący sposób:

- Pierwszy próg kwotowy zapisów uwzględniający 300% wkładu dodatkowego zostanie w pełni zrealizowany.
- Następnie zostanie obliczony limit na jednego subskrybenta (z uwzględnieniem akcji premiovych)
- Zapisy na akcje poniżej tego limitu zostaną w pełni zrealizowane.
- Zapisy na akcje powyżej tego limitu zostaną zredukowane do wysokości limitu.

5-letni okres ograniczenia zbywalności Akcji oraz warunki przedterminowego zwolnienia z tego okresu

W zamian za preferencyjne warunki otrzymane w ramach Oferty, inwestycja pracownika objęta jest 5-letnim okresem ograniczenia zbywalności (do 1 czerwca 2026 r. włącznie), w trakcie którego pracownik nie będzie mógł wykupić ani sprzedać swojej inwestycji lub w inny sposób zbyć Akcji. Okres ograniczenia zbywalności dotyczy również Akcji Premiowych.

Jednakże, w przypadku wystąpienia którejkolwiek z poniższych okoliczności, pracownik może wnioskować o wcześniejsze zwolnienie swojej inwestycji z okresu ograniczenia zbywalności Akcji:

- Zawarcie związku małżeńskiego (*)
- Narodziny lub przysposobienie trzeciego (lub kolejnego) dziecka, pod warunkiem że gospodarstwo domowe pracownika sprawuje już finansową opiekę nad co najmniej dwojgiem dzieci (*)
- Rozwód lub separacja, jeżeli jest połączone z orzeczeniem sądu określającym, że dom pracownika ma być jedynym lub wspólnym miejscem zamieszkania dla przynajmniej jednego dziecka (*)
- Rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem

- Wykorzystanie zainwestowanych kwot w celu założenia określonego rodzaju działalności gospodarczej przez pracownika, jego małżonka lub dziecko (*)
- Wykorzystanie zainwestowanych kwot w celu nabycia lub powiększenia podstawowego miejsca zamieszkania, co wiąże się z uzyskaniem nowej powierzchni mieszkalnej (*)
- Niepełnosprawność pracownika lub niepełnosprawność współmałżonka lub dziecka
- Śmierć pracownika lub jego/jej małżonki/małżonka
- Nadmierne zadłużenie stwierdzone orzeczeniem sądu

■ Przemoc stosowana wobec pracownika przez jego współmałżonka, partnera lub byłego współmałżonka lub partnera
 Należy mieć na uwadze, że w przypadku okoliczności oznaczonych (*), wniosek o wcześniejsze zwolnienie musi zostać złożony w ciągu 6 miesięcy od daty zdarzenia.

Wykup nastąpi w formie jednorazowej płatności, która zgodnie z wyborem pracownika będzie odnosić się do wszystkich lub części aktywów pracownika, które mogą zostać wykupione.

Okoliczności wcześniejszego zwolnienia zostały określone przez prawo francuskie i muszą być interpretowane w sposób zgodny z prawem francuskim. Pracownik nie może uznać, że istnieje możliwość wcześniejszego zwolnienia, chyba że opisał pracodawcy swój szczególny przypadek, a pracodawca potwierdził, że ma on zastosowanie do jego sytuacji, po przedstawieniu przez pracownika wymaganej dokumentacji.

Dodatkowe informacje o lokalnej ofercie

Decyzja o uczestnictwie w Ofercie

Oferta opisana w niniejszym dokumencie oraz w innych materiałach informacyjnych z nią powiązanych jest Państwu przedstawiana, ponieważ są Państwo pracownikami spółki należącej do grupy Orange. Udział w Ofercie nie jest obowiązkowy, a Państwa decyzja o przystąpieniu lub nie wzięciu udziału w Ofercie nie będzie miała wpływu na Państwa zatrudnienie w grupie Orange. Decyzja o tym, czy przystąpić do udziału w Ofercie należy wyłącznie do Państwa.

Informacje zawarte w niniejszym dokumencie są przekazywane Państwu wyłącznie jako informacja o tym, jak wziąć udział w Ofercie po podjęciu przez Państwa decyzji o wzięciu w niej udziału. Ani Orange, ani Państwa pracodawca nie mogą i nie będą świadczyć Państwu usług doradztwa w zakresie inwestycji ani gwarancji dotyczących udziału w Ofercie lub dotyczących ceny akcji Orange w przyszłości.

Informacje na temat przepisów prawnych dotyczących papierów wartościowych

Niniejsza Oferta jest składana z powołaniem się na zwolnienie z wymogów dotyczących prospektu emisyjnego wynikające z Rozporządzenia UE 1129/2017 w sprawie prospektu emisyjnego. Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 r. w sprawie prospektu emisyjnego publikowanego w związku z publiczną ofertą lub dopuszczeniem do obrotu na rynku regulowanym papierów wartościowych i uchylającego dyrektywę 2003/71/WE («Rozporządzenie o Prospekcie Emisyjnym»), udostępnienie prospektu emisyjnego nie jest wymagane w odniesieniu do publicznej oferty papierów wartościowych skierowanej do obecnych lub byłych dyrektorów lub pracowników przez ich pracodawcę lub przez przedsiębiorstwo powiązane, pod warunkiem udostępnienia dokumentu zawierającego informacje o liczbie i charakterze papierów wartościowych oraz przesłankach i szczegółach oferty lub przydziału. W rezultacie, dokumenty dotyczące oferty, w tym niniejszy dokument, nie zostały zatwierdzone przez Komisję Nadzoru Finansowego, ani w żaden inny sposób zaakceptowane lub zaopiniowane przez tę Komisję.

Emitent nie będzie podlegał żadnym bieżącym lub innym obowiązkom sprawozdawczym wobec pracowników w Polsce, wynikającym z przepisów prawa polskiego. Wszelkie takie obowiązki sprawozdawcze będą wynikać z wymogów prawnych mających zastosowanie do Orange w kraju macierzystym lub wynikających z notowania akcji Orange na paryskiej giełdzie Euronext.

W sytuacji, gdy akcje Orange staną się zbywalne, po upływie okresu ograniczenia zbywalności akcji w dniu 1 czerwca 2026 roku lub wykonaniu opcji przedterminowego wykupu, lokalny akcjonariusz nie będzie mógł dokonywać transakcji na akcjach Orange na rynku wtórnym w okolicznościach stanowiących publiczną ofertę papierów wartościowych, chyba że spełni on warunki określone w Rozporządzeniu o Prospekcie Emisyjnym oraz w przepisach lokalnego prawa krajowego.

Z uwagi na fakt, że akcje Orange objęte Ofertą zostaną dopuszczone do obrotu na paryskiej giełdzie Euronext, polscy posiadacze akcji Orange mogą podlegać również przepisom powszechnie obowiązującym wobec posiadaczy papierów wartościowych dopuszczonych do obrotu na tej giełdzie.

Informacje dotyczące nadzoru nad wymianą walut

Nabycie przez Państwa akcji Orange, posiadanie tych akcji, płatność ceny nabycia akcji w walucie polskiej lub EUR, otrzymanie dywidendy lub sprzedaż akcji nie wymaga uzyskania zezwolenia na wymianę walutową od Narodowego Banku Polskiego.

W terminie 26 dni od zakończenia każdego kwartału kalendarzowego mają Państwo obowiązek zgłoszenia do Narodowego Banku Polskiego informacji o posiadanych akcjach Orange oraz innych aktywach lub zobowiązaniach, jeżeli łączna wartość tych akcji (w połączeniu z innymi aktywami i zobowiązaniami podlegającymi obowiązkowi sprawozdawczemu) przekracza 7.000.000 PLN (lub równowartość tej kwoty w innej walucie). Zgłoszenie takie powinno być dokonane na formularzu «PW-AIN». Powyższy obowiązek stanowi Państwa osobistą odpowiedzialność.

Informacje podatkowe dla pracowników

Niniejsze zestawienie określa ogólne zasady, które powinny mieć zastosowanie do pracowników uczestniczących w Ofercie Together 2021.

Niniejsze zestawienie dotyczy pracowników, którzy (i) są i pozostaną w czasie trwania inwestycji rezydentami Polski w rozumieniu przepisów prawa podatkowego Polski oraz Konwencji między Polską a Republiką Francuską w sprawie unikania podwójnego opodatkowania («Umowa») oraz (ii) są uprawnieni do korzystania ze świadczeń wynikających z Umowy.

Opodatkowanie mające zastosowanie w odniesieniu do Państwa może różnić się w zależności od Państwa sytuacji osobistej, w szczególności jeżeli są Państwo mobilni na szczeblu międzynarodowym.

Niniejsze zestawienie zostało podane wyłącznie do celów informacyjnych i nie powinno być traktowane jako kompletne lub rozstrzygające. W celu otrzymania jednoznacznej porady, pracownicy powinni skonsultować się z własnymi doradcami podatkowymi w zakresie skutków podatkowych związanych z uczestnictwem w niniejszej Ofercie.

Wymienione niżej skutki podatkowe określono na podstawie przepisów prawa podatkowego oraz praktyki podatkowej Francji i Polski, a także Umowy, w brzmieniu obowiązującym w chwili rozpoczęcia Oferty. Takie przepisy prawne i praktyki oraz Umowa mogą ulec zmianie z biegiem czasu.

Opodatkowanie we Francji

Nie będą Państwo podlegać opodatkowaniu we Francji w związku z subskrypcją oraz w momencie sprzedaży Państwa akcji Orange. W przypadku wypłaty dywidendy przez Orange, dywidendy te mogą podlegać opodatkowaniu we Francji. Prosimy o zapoznanie się z poniższą częścią dotyczącą opodatkowania dywidend.

Opodatkowanie w Polsce

Jeśli zdecyduję się na udział w Ofercie, czy będę zobowiązany/a do zapłacenia jakiegokolwiek podatku lub obciążeń z tytułu ubezpieczenia społecznego w momencie objęcia akcji Orange?

W odniesieniu do rabatu

Objęcie akcji Orange po obniżonej cenie nie skutkuje obowiązkiem zapłaty podatku lub składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, ponieważ Oferta jest wprowadzana na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Orange i akcje są obejmowane na podstawie tej uchwały. Podatek powinien być odroczony do momentu sprzedaży akcji.

W odniesieniu do akcji premiowych

Z tytułu Akcji Premiowych nie powinny być naliczane żadne podatki ani składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, ponieważ Oferta jest wprowadzana na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Orange i akcje są obejmowane za wkład uzupełniający przyznany na mocy tej uchwały. Podatek powinien być odroczony do momentu sprzedaży akcji.

Czy w przypadku wypłaty dywidendy z akcji Orange objętych lub oferowanych w ramach niniejszej Oferty, będę zobowiązany/a do zapłaty jakiegokolwiek podatku lub obciążeń z tytułu ubezpieczenia społecznego od takiej dywidendy?

Dywidendy będą podlegały opodatkowaniu podatkiem u źródła we Francji oraz będą opodatkowane w Polsce. Zgodnie z francuskim prawem krajowym, dywidendy wypłacane przez spółkę francuską nierezydentom podlegają co do zasady opodatkowaniu podatkiem u źródła we Francji w momencie ich wypłaty. Stawka francuskiego podatku u źródła wynosi 12,8%. Jego wysokość wzrasta do 75%, jeżeli dywidendy wypłacane są na rachunek bankowy otwarty w państwie lub terytorium niewspółpracującym w dziedzinie podatkowej (eng. Non-Cooperative State or Territory; NCST)¹.

Zgodnie z polskim prawem krajowym, dywidendy podlegają opodatkowaniu w momencie ich wypłaty przez Orange. Dochód ten podlega opodatkowaniu podatkiem liniowym w wysokości 19% w 2021 roku. Będą Państwo osobiście zobowiązani do uregulowania zobowiązania podatkowego i wykazania kwoty uzyskanej dywidendy w rocznym zeznaniu podatkowym, które należy złożyć do końca kwietnia roku następującego po roku, w którym nastąpiła wypłata dywidendy. Polski podatek od dywidendy może być pomniejszony o podatek potrącony we Francji (obecnie 12,8%)². Dywidendy nie są objęte składkami na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne³.

Czy będę zobowiązany/a do zapłaty podatku majątkowego z tytułu akcji Orange?

Nie.

¹ Lista państw i terytoriów niewspółpracujących w dziedzinie podatkowej (NCST) może być modyfikowana w każdym roku. Do takich państw i terytoriów aktualnie zalicza się: Anguilla, Brytyjskie Wyspy Dziewicze, Panama, Seszele i Vanuatu.

² W przypadku, gdy we Francji zostałby naliczony wyższy podatek, polskie władze próbują niejednokrotnie zmniejszyć wysokość odliczenia tego podatku do 15% (a nie do 19%) z uwagi na fakt, że wysokość 15% jest wskazana jako maksymalna w Umowie.

³ W związku z planowanymi zmianami w sposobie naliczania i pobierania składek na ubezpieczenie zdrowotne (i być może społeczne), należy zweryfikować okoliczności nieobjęcia poszczególnych dochodów pochodzących z Oferty w momencie ich uzyskiwania.

Czy będę zobowiązany/a do zapłaty podatków lub obciążeń z tytułu ubezpieczenia społecznego przy rezygnacji z programu?

Zysk ze sprzedaży akcji Orange będzie opodatkowany według stałej stopy oprocentowania wynoszącej 19%. Podstawa opodatkowania zostanie obliczona jako różnica pomiędzy przychodem ze sprzedaży (środki pieniężne) a wydatkami poniesionymi za nabycie akcji Orange - tj. Państwa osobistą inwestycją

Będą Państwo osobiście zobowiązani do uregulowania zobowiązania podatkowego i wykazania kwoty dochodu uzyskanego ze sprzedaży akcji w rocznym zeznaniu podatkowym, które należy złożyć do końca kwietnia roku następującego po roku, w którym nastąpiła sprzedaż akcji.

Przychody ze sprzedaży nie podlegają opłatom z tytułu ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego.

Jakie są moje obowiązki sprawozdawcze w Polsce z tytułu posiadania akcji Orange, otrzymywania dywidendy oraz w momencie sprzedaży akcji?

Nie powinni Państwo mieć żadnych obowiązków sprawozdawczych z tytułu nabycia i posiadania akcji Orange.

Z kolei, jesteście Państwo zobowiązani do wykazywania przychodów otrzymanych z tytułu:

- a) wypłaty dywidendy przez Orange;
- b) sprzedaży akcji Orange.

Przedmiotowa sprawozdawczość powinna mieć formę rocznych deklaracji podatkowych składanych do 30 kwietnia roku następującego po roku, w którym (a) została wypłacona dywidenda lub (b) sprzedali Państwo akcje Orange.

Jesteście Państwo również zobowiązani do ostatecznej zapłaty podatku do ww. daty z zastosowaniem stałej stopy opodatkowania w wysokości 19% (w 2021 r.) dla dochodów z dywidend i sprzedaży akcji.

Od 2019 r. w Polsce obowiązują tzw. zasady obowiązkowego ujawniania informacji (MDR). Co do zasady, obowiązek sprawozdawczości dotyczy uzgodnień, które mogą przynosić potencjalne korzyści podatkowe (plany podatkowe). Takie uzgodnienia wymagają elektronicznego zgłoszenia do Dyrektora Krajowej Administracji Skarbowej. Plan podatkowy nie powinien być utożsamiany wyłącznie z obejściem prawa podatkowego lub optymalizacją podatkową. Jest to pojęcie znacznie szersze, które może obejmować również np. pewne uzgodnienia biznesowe. W świetle niedawno wydanych oficjalnych wytycznych Ministerstwa Finansów można uznać, że oferta będzie traktowana jako plan podatkowy podlegający MDR. Zgodność z MDR może być uciążliwa dla pracownika. W związku z powyższym staramy się uzyskać pisemne potwierdzenie Ministerstwa Finansów, że oferty nie należy traktować jako planu podatkowego podlegającego MDR. Będziemy przekazywać stosowne informacje dot. wymogów MDR określonych przez Ministerstwo Finansów.

Oświadczenie emitenta

Orange S.A. ("**Emitent**") jest odpowiedzialny za wszystkie informacje zawarte w punkcie «Informacje o liczbie i charakterze akcji Orange oraz przesłankach i szczegółach oferty tych akcji» niniejszego dokumentu.

Osoba składająca oświadczenie w imieniu Emitenta:

Imię i nazwisko: Cédric TESTUT

Stanowisko: Główny radca prawny grupy

Działając w imieniu Emitenta oświadczam, że przy dołożeniu należytej staranności, by zapewnić taki stan, informacje zawarte w części «Informacje o liczbie i charakterze akcji Orange oraz przesłankach i szczegółach oferty tych akcji» niniejszego dokumentu są, według mojej najlepszej wiedzy, zgodne ze stanem faktycznym i że nie pominięto w nich niczego, co by mogło wpływać na ich znaczenie.