



Together 2021, ponuka akcií vyhradených pre zamestnancov spoločností skupiny Orange

Miestny dodatok pre Slovenskú Republiku

Boli ste pozvaní, aby ste investovali do akcií spoločnosti Orange prostredníctvom upísania podielových listov FCPE Orange International a jeho oddelení Orange International Classique a Orange International Garanti 2021 v rámci ponuky akcií Together 2021 (ďalej len "Ponuka") vyhradenej pre zamestnancov spoločností skupiny Orange. Nižšie nájdete miestne informácie o Ponuke a hlavné daňové dôsledky pre Vašu krajinu.

Tento dokument sa Vám poskytuje ako doplnok k ponukovým dokumentom (najmä k Brožúre a Dokumentom s kľúčovými informáciami pre investorov (ďalej len "KIID") oddelení Orange International Classique a Orange International Garanti 2021 FCPE Orange International). Podrobnejšie informácie nájdete v Pravidlách sporiaceho plánu Orange International (ďalej len "Plán") a v Predpisoch FCPE Orange International, ktoré sú k dispozícii na požiadanie spoločnosti Orange. Odporúčame Vám tiež nahliadnuť do Univerzálneho registračného dokumentu spoločnosti ORANGE, ktorý obsahuje dôležité informácie týkajúce sa podnikania spoločnosti Orange, jej stratégie a cieľov, rizík spojených s jej podnikaním, jej finančných výsledkov a určitých rizík spojených s investíciou do jej akcií.

Informácie o miestnej ponuke

Ponuka opísaná v tomto dokumente a v ostatných komunikačných materiáloch, ktoré sa k nej vzťahujú, je Vám predkladaná, pretože ste zamestnancom skupiny Orange. Účast' na tejto Ponuke nie je povinná a Vaše rozhodnutie zúčastniť sa alebo nezúčastniť sa nebude mať vplyv na Váš pracovný pomer v skupine Orange. Rozhodnutie o účasti alebo neúčasti je na Vás. Informácie obsiahnuté v tomto dokumente sa Vám poskytujú výlučne ako informácia. Spoločnosť Orange ani Váš zamestnávateľ Vám nemôžu poskytnúť investičné poradenstvo ani záruky týkajúce sa budúcej ceny akcií spoločnosti Orange.

Informácie o predpisoch o cenných papieroch

Táto Ponuka sa uskutočňuje na základe výnimky z požiadaviek na prospekt podľa čl. 1 ods. 4 písm. (i) nariadenia EÚ č. 1129/2017 o prospekte. Vydanie prospektu sa nevyžaduje v súvislosti s verejnou ponukou cenných papierov adresovanou súčasným alebo bývalým riaditeľom alebo zamestnancom ich zamestnávateľom alebo prepojeným podnikom za predpokladu, že je k dispozícii dokumentácia obsahujúca informácie o počte a povahe cenných papierov a dôvody a podrobnosti ponuky alebo pridelenia (pozrite si Brožúru pre zamestnancov a tento dokument).

V dôsledku toho dokumenty súvisiace s Ponukou vrátane tohto dokumentu neboli schválené francúzskym Úradom pre finančné trhy, ani inak odsúhlasené ani k nim úrad alebo iný orgán dohľadu nad cennými papiermi nevydal stanovisko.



Spôsob platby

Suma Vášho upísania sa uhradza bankovým prevodom na tento účet:

Pre zamestnancov spoločnosti Orange Slovensko, Orange Corpsec et OBS Slovakia

Príjemca: Orange Slovensko

Názov banky: Tatra Banka AS

Kód BIC/Swift: TATRSKBX

IBAN: SK06 1100 0000 0026 2300 5720

Ako referenciu pre prevod prosím uveďte "Together 2021" a Vaše identifikačné číslo zamestnanca.

Vaša platba musí prísť na vyššie uvedený účet do 25. novembra, 2021.

Obdobie viazanosti 5 rokov a prípady predčasného uvoľnenia

Vaša investícia podlieha päťročnému obdobiu viazanosti (do 1. júna 2026 vrátane), počas ktorého nebudete môcť svoju investíciu uvoľniť.

V prípade, že nastane niektorá z nasledujúcich situácií, môžete požiadať o uvoľnenie svojej investície vopred:

- Manželstvo alebo civilný zväzok/partnerstvo (*)
- Narodenie alebo osvojenie tretieho (alebo ďalšieho) dieťaťa za predpokladu, že Vaša domácnosť je už finančne zodpovedná aspoň za dve deti (*)
- Rozvod alebo rozluka, ak je sprevádzaná súdnym rozhodnutím, ktoré určuje, že Váš domov má byť jediným alebo spoločným obvyklým miestom pobytu aspoň jedného dieťaťa (*)
- Ukončenie pracovnej zmluvy
- Použitie investovaných súm na účely založenia určitého druhu podniku Vami, Vaším manželom/manželkou, civilným partnerom/partnerkou alebo dieťaťom (*)
- Použitie investovaných súm na účely nadobudnutia alebo rozšírenia hlavného bydliska, ktoré zahŕňa vytvorenie nového obytného priestoru (*)
- Vaše zdravotné postihnutie alebo zdravotné postihnutie Vášho manžela/manželky, civilného partnera/partnerky alebo dieťaťa
- Vaša smrť alebo smrť Vášho manžela/manželky alebo civilného partnera
- Nadmerné zadlženie uznané komisiou pre nadmerné zadlženie alebo sudcom
- Násilie spáchané na zamestnancovi jeho manželom/manželkou, partnerom/partnerkou, civilným partnerom/partnerkou alebo jeho/jej bývalým manželom/manželkou, partnerom/partnerkou alebo civilným partnerom/partnerkou

Upozorňujeme, že v prípade udalostí č. 1, 2, 3, 5 a 6 je potrebné predložiť žiadosť o predčasné uvoľnenie do 6 mesiacov od udalosti spolu s príslušnou podpornou dokumentáciou o tejto udalosti.

Uvoľnenie sa uskutoční formou jednorazovej platby, ktorá sa podľa Vášho výberu vzťahuje na všetky alebo niektoré Vaše aktíva, ktoré môžu byť uvoľnené.

Tieto prípady predčasného uvoľnenia sú definované francúzskym právom a musia sa vykladať a uplatňovať v súlade s francúzskym právom. Nemali by ste dospieť k záveru, že je k dispozícii prípad predčasného uvoľnenia, pokiaľ ste svojmu zamestnávateľovi nepopísali svoj konkrétny prípad a zamestnávateľ nepotvrdil, že sa na Vašu situáciu vzťahuje, po predložení požadovanej podpornej dokumentácie.

Upozornenie vo vzťahu k pracovnému právu

Upozorňujeme, že túto Ponuku Vám predkladá francúzska spoločnosť Orange, nie Váš miestny zamestnávateľ. Rozhodnutie o tom kto bude oprávneným adresátom tejto alebo akejkoľvek budúcej ponuky prijíma spoločnosť Orange na základe vlastného uváženia.

Ponuka nie je súčasťou Vašej pracovnej zmluvy a nemení ani nedopĺňa takúto zmluvu.

Spustenie tejto Ponuky je výsledkom rozhodnutia prijatého na základe rozhodnutia spoločnosti Orange. Nepredstavuje udelené právo a účasť na tejto Ponuke v žiadnom prípade nezakladá právo na účasť na podobných transakciách. Spoločnosť Orange nie je povinná spustiť nové ponuky v nasledujúcich rokoch.

Zisky alebo výhody, ktoré môžete získať alebo na ktoré máte nárok v rámci Ponuky, sa nebudú brať do úvahy pri určovaní výšky akýchkoľvek budúcich výhod, platieb alebo iných nárokov, ktoré Vám môžu prináležať (vrátane prípadov ukončenia pracovného pomeru).

Daňové informácie pre zamestnancov

V tomto zhrnutí sú uvedené všeobecné zásady, ktoré sa majú uplatňovať na zamestnancov, ktorí sa zúčastňujú na ponuke TOGETHER 2021.

Toto zhrnutie sa vzťahuje na zamestnancov, ktorí (i) sú a zostanú počas trvania svojej investície rezidentmi Slovenska na účely daňových zákonov Slovenska a Zmluvy medzi Slovenskou republikou a Francúzskou republikou o zamedzení dvojitého zdanenia ("Zmluva") a (ii) majú nárok na výhody vyplývajúce zo Zmluvy.

Daňový režim, ktorý sa na Vás vzťahuje, sa môže líšiť v závislosti od Vašej osobnej situácie, a najmä ak ste medzinárodne mobilný.

Toto zhrnutie má len informatívny charakter a nemožno sa naň spoliehať ako na úplné alebo konečné. Ak chcete získať definitívne poradenstvo, zamestnanci by sa mali poradiť so svojimi vlastnými daňovými poradcami o daňových dôsledkoch účasti na tejto Ponuke.

Nižšie uvedené daňové dôsledky sú opísané v súlade s daňovým právom a daňovou praxou Francúzska a Slovenska, ako aj so Zmluvou, ktoré sú platné v čase Ponuky. Tieto predpisy, postupy a Zmluva sa môžu časom zmeniť.

Zdanenie vo Francúzsku

V súvislosti s upísaním akcií spoločnosti Orange prostredníctvom oddelení Orange International Classique a Orange International Garanti 2021 fondu FCPE Orange International alebo v súvislosti so speňažením Vašich podielových listov FCPE nepodliehate vo Francúzsku dani. Počas päťročného investičného obdobia nebudete vo Francúzsku podliehať dani za predpokladu, že svoje akcie (vrátane bonusových akcií) budete držať v oddeleniach Orange International Classique a Orange International Garanti 2021 a že Vám nebudú vyplatené žiadne dividendy, ktoré môže spoločnosť Orange rozdeliť z akcií držaných v týchto oddeleniach.

Zdaňovanie na Slovensku

Otázka: Ak sa rozhodnem zúčastniť na Ponuke, budem musieť pri upísaní akcií Orange zaplatiť nejakú daň alebo si splniť odvodové povinnosti?

Pokiaľ ide o zľavu:

Rovnaký daňový režim sa uplatní aj na zľavu ponúkanú vo vzorci Classic a Guaranteed.

Odpoveď: Rozdiel v hodnote medzi kúpnu cenou, ktorú skutočne zaplatíte, a trhovou hodnotou akcií (vrátane bonusových akcií - pozri nižšie) v deň ich dodania sa považuje za súčasť Vašej mzdy ako nepeňažný príjem.

Preto podlieha dani z príjmu, ako aj zrážkam na zdravotné a sociálne poistenie rovnako ako akákoľvek iná časť mzdy. Tento príjem (tvorený rozdielom medzi kúpnu cenou a trhovou hodnotou akcií v čase dodania) sa pripočíta k Vášmu základu dane a zdaní. Súčasná sadzba dane z príjmu je 19 % za predpokladu, že Váš základ dane nepresiahne 37 981,94 EUR, pričom táto suma sa vypočíta nasledovne: 214,83 EUR (suma životného minima) vynásobená 176.8. Suma presahujúca 37 981,94 EUR sa zdaňuje sadzbou 25 %.

Daň zráža Váš zamestnávateľ. Upozorňujeme, že výška životného minima sa môže priebežne meniť.

Upozorňujeme, že na túto sumu sa vzťahujú aj príslušné odvody na zdravotné poistenie (zvyčajne 4 % za zamestnanca) a sociálne poistenie (zvyčajne 9,4 % za zamestnanca), ktoré zráža Váš zamestnávateľ, s výnimkami v prípadoch, ako je invalidita.

Upozorňujeme, že vyššie uvedené zrážky budú mať negatívny vplyv na peňažnú časť Vašej mzdy.

V súvislosti s bonusovými akciami:

Odpoveď: Plná trhová hodnota bonusových akcií v deň ich doručenia sa považuje za súčasť Vašej mzdy ako nepeňažný príjem.

Preto podlieha dani z príjmu, ako aj zrážkam na zdravotné a sociálne poistenie rovnako ako akákoľvek iná časť mzdy. Tento príjem (trhová hodnota Bonusových akcií v deň ich doručenia) sa pripočíta k základu dane daňovníka a zdaní sa 19 % sadzbou dane za predpokladu, že základ dane zamestnanca nepresiahne 37 981,94 EUR, pričom táto suma sa vypočíta nasledovne: 214,83 EUR (suma životného minima) vynásobená 176.8. Suma presahujúca 37 981,94 EUR sa zdaňuje sadzbou 25 %.

Daň zráža Váš zamestnávateľ. Upozorňujeme, že výška životného minima sa môže priebežne meniť.

Upozorňujeme, že na túto sumu sa vzťahujú aj príslušné odvody na zdravotné poistenie (zvyčajne 4 % za zamestnanca) a sociálne poistenie (zvyčajne 9 % za zamestnanca), ktoré Vám zrazí zamestnávateľ, s výnimkami v prípadoch, ako je invalidita.

Upozorňujeme, že vyššie uvedené zrážky budú mať negatívny vplyv na peňažnú časť Vašej mzdy.

Otázka: Ak budú z akcií Orange upísaných alebo ponúkaných v tejto Ponuke vyplatené dividendy, budem musieť z týchto dividend zaplatiť daň alebo si splniť odvodové povinnosti?

VZOREC CLASSIC

Dividendy, ktoré môže spoločnosť Orange vyplatiť, budú reinvestované do oddelenia Orange International Classique a budú mať za následok vydanie ďalších podielových listov.

Odpoveď: Nie, suma dividend nepodlieha zdaneniu.

VZOREC GUARANTEED

Všetky dividendy vyplácané z akcií Orange držaných v oddelení Orange International Garanti 2021 sa vyplácajú banke, ktorá poskytuje záruku. Preto nemáte nárok na dividendy, ktoré môžu byť vyplatené v súvislosti s upísanými alebo ponúkanými akciami spoločnosti Orange, ktoré sú držané v tomto oddelení.

Odpoveď: Nie, suma dividend nepodlieha zdaneniu.

Otázka: Budem musieť platiť daň z majetku v súvislosti s akciami Orange držanými prostredníctvom FCPE?

Odpoveď: Nie.

Otázka: Budem musieť pri výstupe z Plánu (t. j. keď požiadam o speňaženie podielových listov FCPE za hotovosť) zaplatiť nejakú daň alebo si splniť odvodové povinnosti?

VZOREC CLASSIC

Na konci obdobia viazanosti si budete môcť vybrať, či (i) speňažíte svoje podielové listy FCPE za hotovosť alebo (ii) si ponecháte svoje podielové listy FCPE.

Odpoveď: V súčasnosti sa príjem zo speňaženia Vašich podielových listov FCPE považuje za "Príjem z kapitálového majetku". Základ dane sa vypočíta ako rozdiel medzi počiatočnou hodnotou Vašej investície zníženou o príslušné výdavky a príjmom získaným zo speňaženia podielových listov FCPE a zdaňuje sa sadzbou 19 %.

Pri speňažení podielových listov FCPE za hotovosť nevzniká povinnosť uhrádzať sociálne alebo zdravotné poistenie ani poplatky.

Vyššie uvedená povinnosť zaplatiť daň z príjmu vznikne až vtedy, keď speňažíte svoje podielové listy FCPE či už okamžite na konci obdobia viazanosti, alebo neskôr (alebo v dôsledku prípadu predčasného uvoľnenia). Dovoľujeme si Vás upozorniť na dynamickú povahu platných právnych predpisov.

VZOREC GUARANTEED

Na konci obdobia viazanosti si budete môcť vybrať, či (i) okamžite speňažíte svoje podielové listy FCPE za hotovosť alebo (ii) necháte výnosy z podielových listov FCPE reinvestovať do oddelenia Orange International Classique fondu FCPE Orange International (vzorec Classic).

Odpoveď: V súčasnosti sa príjem zo speňaženia Vašich podielových listov FCPE považuje za "Príjem z kapitálového majetku". Základ dane sa vypočíta ako rozdiel medzi počiatočnou hodnotou Vašej investície zníženou o príslušné výdavky a príjmom získaným zo speňaženia podielových listov FCPE a zdaňuje sa sadzbou 19 %.

V prípade vzorca Guaranteed vznikne uvedená povinnosť zaplatiť daň z príjmu vždy na konci obdobia viazanosti, bez ohľadu na to, či svoje podielové listy FCPE speňažíte za hotovosť okamžite na konci obdobia viazanosti, alebo ich necháte reinvestovať do vzorca Classic. V prípade, že využijete možnosť predčasného uvoľnenia, budete tiež povinní zaplatiť daň z príjmu za rovnakých podmienok.

Ak sa rozhodnete pre reinvestíciu výnosov z podielových listov FCPE do vzorca Classic a v priebehu neskoršieho roka podielové listy FCPE oddelenia Orange International Classique speňažíte, vyššie uvedená povinnosť zaplatiť daň z príjmu sa opäť uplatní, pričom budete povinní zaplatiť daň z príjmu v sadzbe 19 % z prípadného zisku zodpovedajúceho rozdielu medzi hodnotou Vašej investície v čase reinvestície do vzorca Classic a konečným výnosom z neskoršieho speňaženia za hotovosť.

V súvislosti so speňažením podielových listov FCPE nevzniká podľa platných predpisov žiadna povinnosť úhrady sociálneho alebo zdravotného poistenia a poplatky.

Upozorňujeme na dynamický charakter platných právnych predpisov.

Otázka: Aké sú moje oznamovacie povinnosti na Slovensku v súvislosti s držbou akcií Orange prostredníctvom oddelenia Orange International Classique a Orange International Garanti 2021 fondu FCPE Orange International, prijímaním dividend a v čase speňaženia podielových listov FCPE?

Odpoveď: Všetky dane a poplatky, ktoré sa majú platiť v súvislosti s upísaním a zrážkami zo mzdy, Vám zrazí Váš zamestnávateľ a nebudete mať žiadne oznamovacie povinnosti.

V súvislosti s prijatím dividend v rámci Plánu nemáte žiadne povinnosti.

Máte povinnosť zahrnúť všetky príjmy zo speňaženia podielových listov FCPE do svojho daňového priznania, ktoré je potrebné podať do 31. Marca roku nasledujúceho po roku, v ktorom ste príjem získali. Príslušnú daň z príjmu je potrebné zaplatiť v rovnakej lehote.